



Arbeidsgiveransvar i omstillingsprosesser

- hvordan bygge felles organisasjon, kultur og identitet?

Tid og sted: 25.-26. januar 2017, Thon Hotell Oslo Airport

Dag 1

Kl.09.30-10.00	<i>Registrering m/kaffe</i>
10.00	Velkommen Kort om handlingsrommet fram mot Stortingets vedtak <i>v/ KMD</i>
10.15	Arbeidsrettslige spørsmål - bl a omorganisering og overtallighet, leder- og nøkkelstillinger, lokale særavtaler, arbeidsmiljøutfordringer mm <i>v/ Cecilie R. Sæther, KS Advokatene</i> <i>Kort kaffepause underveis</i>
13.00	<i>Lunsj</i>
14.00	Folkevalgtes arbeidsgiveransvar og håndtering av sammenslåingsprosesser <i>v/ Ove Vollan, ordfører i Rissa kommune og nestleder fellesnemnd Rissa-Leksvik</i>



- 14.30 **Hvordan sørge for gode medvirkningsprosesser i eksisterende og inn i ny kommune?**
- v/ Anne Merete Sørensen, hovedtillitsvalgt Fagforbundet og Siv Breitve, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet, Sandefjord kommune*
- 15.00 *Kaffepause*
- 15.15 **Hvordan tar vi erfaring og kunnskap fra dagen videre i eget arbeid?**
Arbeid i egne prosesser
- 16.15 **Fusjoner og omstillinger - hva kan vi lære av andre i våre kommunesammenslåingsprosesser?**
- v/ Tore Hillestad, dr.eocon fra institutt for strategi og ledelse ved NHH og programdirektør for flere NHH Executive lederutviklingsprogrammer - jobber med endring, omstilling, ledelse, kulturbygging i offentlig og privat sektor*
- 17.00 *Program slutt*
- 20.00 *Middag*

Dag 2

- 08.30 **Gode prosesser for felles organisasjonskultur**
- v/ Åsbjørn Vetti, Daglig leder KS-K*
- 09.15 **Slik jobber vi nå med sammenslåingsprosessen i Nye Asker kommune**
- Vertskommunemodell
 - Styringsdokumenter i sammenslåingsprosessen
 - Risikoanalyse og involvering av ansatte
- v/ Lars Bjerke, rådmann i Asker kommune*



- 10.00 *Kaffepause*
- 10.15 **Prosesser for å beholde kritisk kompetanse i ny organisasjon**
v/ Jon Andrew Firing, prosjektkoordinator Nye Askim kommune
- 11.00 Summegrupper
- 11.30 *Lunsj*
- 12.30 **Parallellseminarer med gruppearbeid**
1. Folkevalgtes arbeidsgiveransvar:
 - Arbeidsgiveransvar generelt og for rådmann spesielt
 - Hvordan skal man jobbe på sikt med arbeidsgiverpolitikk og strategier for ny kommune?
 - Samspill og samhandling
 2. Kommunikasjon – én nøkkel for gode prosesser
 - Hvordan planlegge og følge opp informasjon/kommunikasjon gjennom prosessen?
 - Gode grep for intern kommunikasjon
 - Ekstern kommunikasjon – mediehåndtering, sosiale medier, innbyggere
 3. Styringsdokumenter - viktige verktøy
 - Maler i prosjektstyringen
 - Sjekklistor og kartlegginger
 - Omstillingsavtaler og budsjetter
- 14.00 Kort rapport fra parallellseminarene og veien videre
- 14.30 *Slutt*