

**POLITISK PLATTFORM**

-

**SVELVIK KOMMUNE**

-

**DRAMMEN KOMMUNE**

## **Arbeidsprosess**

- Møtet ledes av ordfører i kommune hvor møtet avholdes.
- Møtene starter med å verifisere tekst fra forrige møte og bli enige om hvilke temaer som skal diskuteres på møtet.
- Det skal være konsensus vedrørende tekst som skal inn i den politiske plattformen.
- Administrasjonene i Drammen og Svelvik kommuner arbeider på oppdrag fra forhandlingsutvalgene. Forslag til tekst som utarbeides på oppdrag fra forhandlingsutvalgene sjekkes ut med ordførerne før det tas inn i den politiske plattformen.

## Politiske plattform for dannelse av en ny kommune - Svelvik og Drammen kommuner

---

### Innhold

1. Innledning.....	4
1.1 Hensikt med politisk plattform – prosess for videre arbeid/svar på de viktigste problemstillingene.....	4
2. Prinsipper for prosessen for å danne en ny kommune.....	4
3. Mål for ny kommune.....	5
3.1 Ny kommune.....	5
3.2 Ny kommune.....	5
4. Tjenestetilbudet.....	5
4.1 Lokalisering av basistjenester.....	5
4.2 Eierposisjoner/interkommunale samarbeid.....	5
5. Lokaldemokrati.....	6
5.1 Størrelse på kommunestyre.....	6
5.2 Sammensetning av fellesnemnd (FN).....	6
5.3 Fellesnemndas mandat.....	6
5.4 Oppnevning av partssammensatt utvalg.....	6
6. Kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling.....	7
6.1 Oppfølging av kommuneplaner.....	7
6.2 Investeringsprosjekter.....	7
7. Kommunen som arbeidsgiver.....	7
8. Informasjon.....	7
8.1 Innbyggere.....	7
8.2 Ansatte.....	7
9. Kommunnavn og kommunesymboler.....	7

## **1. Innledning**

### **1.1 Hensikt med politisk plattform – prosess for videre arbeid/svar på de viktigste problemstillingene.**

Hjelpetekst:

*”Stortinget har vedtatt at det skal gjennomføres en kommunereform. Formålet med reformen er å skape robuste kommuner som skal være i stand til å håndtere fremtidens velferdsoppgaver på en god måte. Kommunene skal få flere og nye oppgaver, styrke sin myndighetsoppgave og muligheten til mer helhetlig samfunnsplanlegging.*

*På bakgrunn av vedtak i Drammen og Svelvik kommuner, slik de fremgår ved vedlegg 1 (kommer), legger styringsgruppene fram en politisk plattform for sammenslåing av de to kommunene.*

*Gjennom arbeidet med politisk plattform har vi sett på både fordeler og ulemper ved dannelse av en ny kommune. Noen av ulempene vil være større geografisk avstand innen kommunen, både for innbyggere, ansatte og politikere, frykt for tap av stedsidentitet, fare for konsentrasjon av kommunale tjenester i Drammen, dårligere lokalkunnskap hos saksbehandlerne, samt fare for mindre engasjement og politisk involvering fra innbyggerne. Styringsgruppene har forsøkt å begrense mulige negative konsekvenser gjennom denne politiske plattformen.*

*Noen av fordelene ved å danne en ny kommune er sterkere fagmiljøer som sikrer rekruttering og god kompetanse, bedre kvalitet på tjenestetilbudet og bedre arealutnyttelse, både når det gjelder arealer til friluftaktiviteter, bedre jordvern, bolig- og næringsutvikling, samt større påvirkningskraft overfor sentrale og regionale myndigheter. Den nye kommunen vil bli en større og mer ressurssterk kommune med god økonomisk soliditet, og dermed godt rustet til å håndtere nye og større oppgaver. Målet vårt med en ny kommune er at innbyggerne i de to kommunene skal få enda bedre tjenester.”*

## **2. Prinsipper for prosessen for å danne en ny kommune**

Hjelpetekst:

*”Likeverdighet og åpenhet – Svelvik og Drammen er ulike, men likevel likeverdige. Prosessen med å danne en ny kommune skal være tuftet på god kommunikasjon og åpenhet.*

*En ny kommune skal etableres, driftes og videreutvikles med utgangspunkt i hver av de gamle kommunenes identitet, fortrinn og sterke sider. Utvikling av lokaldemokratiet skal gis høy prioritet ved etableringen av den nye kommunen.”*

### **3. Mål for ny kommune**

#### **3.1 Ny kommune....**

#### **3.2 Ny kommune....**

Hjelpetekst:

*”Stortingets mål for kommunereformen er blant annet å styrke lokaldemokratiet og gi større kommuner flere oppgaver. Videre skal innbyggerne sikres gode og likeverdige tjenester, og kommunene skal være bærekraftige og økonomisk robuste. Kommunene skal ha et helhetlig og samordnet utviklingsperspektiv.*

- *Tilstrekkelig kapasitet innenfor de ulike virksomhetsområdene*
- *Relevant kompetanse med sterke fagmiljøer, god ledelse samt god internkontroll*
- *Tilstrekkelig distanse for å skape objektivitet mellom saksbehandlere og innbyggere*
- *Lokal identitet med nærhet til basistjenestene*
- *Gjøre hverdagen enklere for innbyggerne*
- *Effektiv tjenesteproduksjon hvor gevinst av stordriftsfordeler skal benyttes til å gi bedre tjenester for innbyggerne*
- *Økonomisk soliditet*
- *Funksjonelle samfunnsutviklingsområder med god infrastruktur og tettstedsutvikling*
- *Et næringsliv som ivaretar og skaper nye arbeidsplasser*
- *En styrket regional konkurransekraft*
- *Høy politisk deltagelse med et aktivt lokaldemokrati og tydelige medvirkningsorganer*
- *Lokal politisk styring der man søker en størst mulig grad av lokal organisering av lovpålagte velferdstjenester*
- *.....”*

### **4. Tjenestetilbudet**

#### **4.1 Lokalisering av basistjenester**

#### **4.2 Eierposisjoner/interkommunale samarbeid**

Hjelpetekst

*”Inndelingsloven sier at interkommunalt samarbeid etter kommuneloven § 27, lov om interkommunale selskap eller kommunal særlovgivning, kan innen ett år fra iverksetting av en grenseendring si opp deltakerforholdet sitt med en frist på seks måneder.”*

## **5. Lokaldemokrati**

### **5.1 Størrelse på kommunestyre**

*Hjelpetekst:*

*”Inndelingsloven sier at nytt kommunestyre velges i september året før den nye kommunen skal opprettes. Konstituering skal skje innen utgangen av oktober og leder av fellesnemnda kaller inn og leder møtet inntil ny ordfører er valgt. Lovendringer er på høring, som foreslår at dersom man ikke ønsker å vente til neste kommunevalg, eller skrive ut nyvalg, kan nytt kommunestyre velges av og blant medlemmer i de ordinære kommunestyrene.”*

### **5.2 Sammensetning av fellesnemnd (FN)**

*Hjelpetekst:*

*”Inndelingsloven sier at FN skal velges av og blant kommunestyremedlemmene i de to kommunene. Innbyggertallet i de to kommunene bør gjenspeiles i antall medlemmer i nemnda, men hver kommune skal ha minst 3 medlemmer. FN velger selv leder og nestleder.”*

### **5.3 Fellesnemndas mandat**

*Hjelpetekst:*

*”Inndelingsloven sier at FN skal samordne og ta seg av forberedelse til sammenslåing. FN har ansvar for arbeidet med økonomiplanen og budsjett for første driftsåret i den nye kommunen. FN har ansvar for å rapportere årsbudsjett og økonomiplan til departementet i sin virkeperiode. FN kan få myndighet til å ansette personale til den nye kommunen, for eksempel ny rådmann eller revisor (kontrollutvalgene skal innstille på revisor). ”*

### **5.4 Oppnevning av partssammensatt utvalg**

*Hjelpetekst:*

*”Inndelingsloven sier at kommunene kan opprette felles partssammensatt utvalg”*

#### **1.1. Nærdemokrati**

## **6. Kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling**

### **6.1 Oppfølging av kommuneplaner**

### **6.2 Investeringsprosjekter**

## **7. Kommunen som arbeidsgiver**

## **8. Informasjon**

### **8.1 Innbyggere**

### **8.2 Ansatte**

## **9. Kommunenavn og kommunesymboler**

*Hjelpetekst:*

*"Inndelingsloven sier at etter vedtak om sammenslåing, skal fylkesmannen innkalle til felles kommunestyremøte, der følgende tema skal diskuteres; navn på den nye kommunen, antall medlemmer i det nye kommunestyret, kriterier for sammensetning av og funksjoner til fellesnemnd, valg av revisor for fellesnemndas virksomhet og oppretting av andre fellesorgan som partssammensatt utvalg. Dersom dette allerede er vedtatt i forbindelse med lokale vedtak om sammenslåing, så åpner lovendringer for at man kan slippe å avholde felles kommunestyremøte."*